

SP

RH

SUCCESS PARTNER

## **SUCCESS PARTNER RH**

*"Le Succès ne s'imité pas, il se crée !"*







- Il est nécessaire de valoriser l'humain, parce qu'il est au coeur des organisations.
- Nous accompagnons les entreprises à Organiser – Renforcer – Pérenniser leur gestion des Ressources Humaines.
- Nous sommes au service de votre Stratégie de Croissance. Créateur de Valeur et Véritable Partenaire RH.



# VALEURS

- **PASSION**

« Travailler dur pour quelque chose qu'on déteste s'appelle le stress.

Travailler dur pour quelque chose qu'on aime s'appelle la Passion. »

- **INTEGRITE**

Agir avec intégrité et responsabilité constitue les fondements de notre Succès.

Le respect de nos Engagements et de nos Principes font partie de nos positions pour instaurer un climat de confiance.

- **CONFIDENTIALITE**

Nous nous engageons sur la sécurité de l'ensemble des données fournies.





Vous êtes Dirigeant d'une start-up, d'une TPE- PME ou ETI.

Vous n'avez pas suffisamment de temps ou de compétences pour gérer vos Ressources Humaines ?

SUCCESS PARTNER RH vous permet d'intégrer un véritable DRH.



# Un DRH à temps partagé pour...

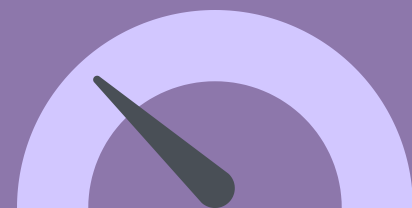
## Un Accompagnement RH

### Suivi dans le temps

Un partenaire à vos côtés pour vous accompagner dans la gestion globale de vos politiques RH.

Un Co-Pilote qui anime et construit votre stratégie RH au quotidien.

---



## Une gestion de projet RH

### Besoin spécifique

Répondre à un besoin spécifique, à une problématique. Un expert RH, le temps d'un projet défini, vous guidera et assurera la mission confiée.

---



## Un renfort RH

### Besoin ponctuel

A vos côtés pour renforcer vos équipes RH, palier à une absence ou un départ.

Un spécialiste RH présent durant la transition.

---



# Attirer les talents et les fidéliser efficacement

## Recrutement

- Optimiser la Politique de recrutement
- Recherche des meilleurs candidats
- Sélectionner les profils à rencontrer
- Accompagner l'intégration du salarié

## Intégration

- Mettre en place ou optimiser le parcours d'intégration
- Rédiger un livret d'accueil
- Fixer et évaluer les objectifs professionnels de départ
- Suivre l'intégration jusqu'à la fin de la période d'essai

## Fidélisation

- Promouvoir la qualité de vie au travail
- Mettre en place des indicateurs à suivre
- Favoriser un management responsable
- Développer les compétences



# Stratégie RH en cohérence avec les enjeux business

## Marque employeur

- Auditer votre marque employeur
- Définir votre stratégie de Marketing RH
- Renforcer votre attractivité pour attirer des candidats

## Gestion administrative

- Mettre en place le contrat de travail
- Rédiger des courriers individuels aux salariés
- Mettre en oeuvre une procédure disciplinaire

## Juridique & Social

- Mettre en place le CSE (comité social économique)
- Animer le dialogue social
- Gérer la rupture conventionnelle
- Valider l'affichage obligatoire
- Répondre aux questions Sociales

# Développer les Compétences pour rester Compétitif

## Plan de développement des compétences

- Récolter les besoins de formation
- Définir un budget/soutenir les démarches OPCO
- Suivre les organismes de formation et la satisfaction des salariés
- Analyser l'impact des formations à chaud/à froid

## Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

- Mettre en place l'accord
- Négocier avec les IRP
- Rédiger la fiche de poste
- Cartographier les métiers
- Anticiper les évolutions de postes ou de services

## Entretiens professionnels / annuels

- Créer des supports d'entretien et d'évaluation
- Organiser, préparer et mener les entretiens
- Accompagner la carrière des collaborateurs



# BENEFICES

## pendant l'intervention

- 1 Un gain de temps dans l'exécution des missions

---

- 2 Une maîtrise des coûts grâce à une proposition sur mesure, sans embauche

---

- 3 Un expert RH investi et engagé dans la croissance de votre entreprise

---

- 4 Un interlocuteur neutre, véritable garant au bon fonctionnement de votre entreprise

# BENEFICES

## après intervention

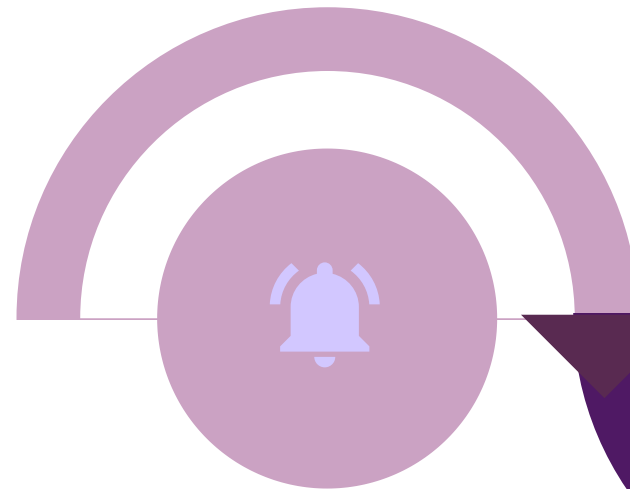
- 1 Vos pratiques RH mises à niveau
- 2 Respect de vos obligations légales
- 3 Des outils à conserver après notre départ
- 4 Être aux normes lors de contrôle de l'inspection du Travail

# CALCULER LA RENTABILITÉ DES ACTIONS RH

Un retour sur Investissement

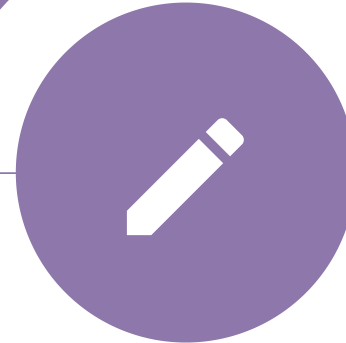
## STRATEGIE

Définir une orientation  
Performance



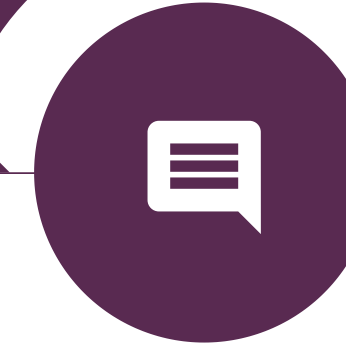
## DECISION

Envisager toutes les  
conséquences et les  
risques



## MESURE

Agir et réagir



## INDICATEUR

Déterminer les coûts  
et indicateurs à  
suivre.

## Tableaux de bord RH

Suivre les indicateurs;  
Prise de décision;  
Evaluer la  
performance

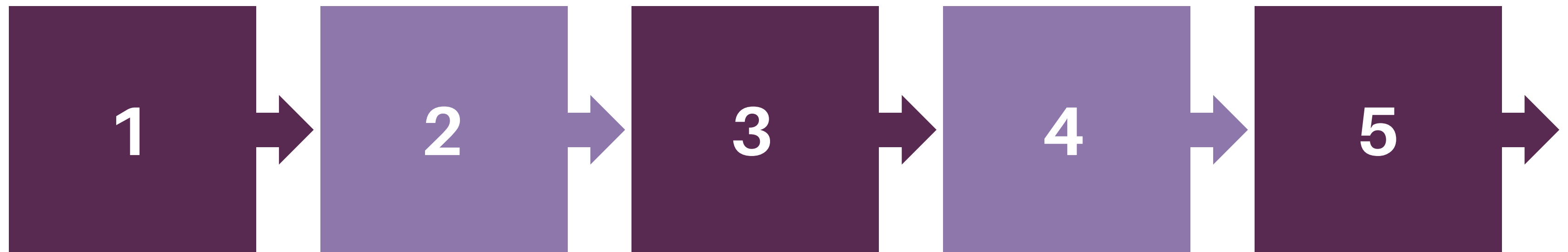
## PILOTAGE SOCIAL

Interpréter les  
résultats et mise en  
place des projets RH





# LES RESSOURCES HUMAINES, UN PUISSANT LEVIER DE RENTABILITE ECONOMIQUE



Employés  
satisfaits

Augmentation  
de la  
Productivité

Meilleurs  
services

Augmentation  
de la  
satisfaction et  
fidélité des  
clients

Profits &  
Rendement



SP

RH

SUCCESS PARTNER

**Saïda ANKACH**  
**07 50 80 32 87**  
**[contact@sp-rh.fr](mailto:contact@sp-rh.fr)**